

Arbeitgeberin Stadt Koblenz
Koblenz hat viel zu bieten. Auch als Arbeitgeberin!

Die Stadtverwaltung Koblenz im UNESCO-Welterbe Oberes Mittelrheintal ist eine moderne Dienstleisterin für mehr als 113.330 Bürgerinnen und Bürger. Als eine der größten Arbeitgeberinnen der Region vertrauen wir dabei auf die Kompetenzen unserer rund 2.400 Mitarbeitenden, die mit Engagement die Stadt Koblenz mitgestalten und besonders machen. Unterstützen Sie uns dabei.

Das Amt für Brand- und Katastrophenschutz sucht zum 01.04.2022 mehrere

Brandmeister (w/m/d)
(Vollzeit / unbefristet)

Ihr Anforderungsprofil:

- Staatsangehörigkeit im Sinne des Artikel 116 des Grundgesetzes oder Staatsangehörigkeit eines anderen Mitgliedstaates der Europäischen Union
- uneingeschränkt feuerwehrdienst-, atemschutztauglich (nach G 26.3) und tauchtauglich (nach G 31)
- eine abgeschlossene berufliche Ausbildung (Gesellenbrief) in einem für das zweite Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes geeigneten Handwerk gemäß § 31 der Handwerksordnung oder eine entsprechende Abschlussprüfung im Sinne des § 37 Abs. 1 des Berufsbildungsgesetzes in einem für den feuerwehrtechnischen Dienst geeigneten Beruf

Wünschenswert ist darüber hinaus:

- großes Rheinschiffahrtspatent oder Vorbildung zum kurzfristigen Erlangen dieser Qualifikation
- Fahrlehrerschein (mindestens der Klassen B, C und D)

Im Bedarfsfall kann es zu Nachalarmierungen kommen. Aus diesem Grund muss die Bereitschaft bestehen, den Wohnsitz in Koblenz oder in der näheren Umgebung von Koblenz zu haben/ zu wählen.

Es findet ein Auswahltest statt, in dem sowohl die theoretische als auch sportliche Eignung überprüft wird.

Unser Angebot:

- Eine vielseitige und interessante Ausbildung
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit im Einsatzdienst
- Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe A 7 und richtet sich nach den geltenden besoldungsrechtlichen Bestimmungen
- Mitarbeit in einem motivierten und engagierten Team
- Familienfreundliche und mitarbeiterorientierte Arbeitgeberangebote
- Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung durch eine Vielzahl an internen und externen Personalentwicklungsangeboten
- Ein attraktives Gesundheitsmanagement mit umfangreichen Angeboten zur Gesunderhaltung
- Städtisches KiTa-Plätze-Kontingent und Kinderferienbetreuung
- Bezuschusstes Jobticket sowie steuerfreier Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen der stellvertretende Leiter der Feuerwehr, Herr Obel ☎ 0261/40404 – 8833 oder Herr Vogel (Verwaltung) ☎ 0261/40404 – 8830 zur Verfügung.

Die Stadtverwaltung fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter (w/m/d). Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität. Bei gleichwertiger Eignung werden Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind sowie schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlag bei, sofern Sie eine Rücksendung Ihrer Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens wünschen. Andernfalls werden Ihre Bewerbungsunterlagen nach Ablauf einer Wartefrist von zwei Monaten datenschutzgerecht vernichtet.

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen schriftlich oder per E-Mail ausschließlich im pdf-Format bis **13.08.2021** unter Angabe des Aktenzeichens **AZ: 10.20/Go., Nr. 07/2021** an folgende Adresse:

Stadtverwaltung Koblenz
- Amt für Personal und Organisation –
Postfach 20 15 51, 56015 Koblenz

kariere@stadt.koblenz.de



KOBLENZ
VERBINDET.